

Julie QUILLÉ
85 avenue Félix Faure
92000 Nanterre
jquille@azae.net
<http://azae.net>



Née le 17 janvier 1987 (34 ans)
Tel : 06 35 58 93 81
Nationalité française, permis B

Coach Agile

Points forts

- Formation, transmission
- Dynamique de groupe (gouvernance, gestion de conflit)
- Adaptabilité
- Travail en contexte multiculturel
- Culture et valeurs Agiles
- Accompagnement vers l'autonomisation

Formations

2018	Certification Coaching professionnel : MHD Formation Paris
2015-2019	Nombreuses formations : Gouvernance partagée, Holacratie, Sociocratie, Communication Non-Violente, Gestion de Conflits
2006-2011	Master Enseignement Public Non Natif Université de Wuhan (Chine)
2005	Baccalauréat section Scientifique Mention Bien Lycée Jean-Baptiste Vuillaume Mirecourt

Expérience

CO-GÉRANTE, AZAÉ

2017 (43 MOIS)

Un des objectifs d'Azaé est d'apprendre le faire ensemble. Ce qui nous réunit : l'envie d'apprendre à former une équipe avec une gouvernance partagée, faire vivre notre raison d'être principale à savoir "être une entreprise saine et humaine", incarner nos valeurs et nos convictions dans notre vie de tous les jours, vie professionnelle incluse.

- Travail sur la vie de l'entreprise
- Co-animation du travail d'équipe
- Recherche et prise de contact avec les clients avec qui nous avons envie de travailler
- Suivi de l'accompagnement client

CONFÉRIENCIÈRE, AZAÉ

2017 (43 MOIS)

Présentation de différents thèmes en rapport avec l'Agilité (IT et hors IT), dans de nombreux événements Agiles (Agile Tour Lille, Agile Rennes, Agile Grenoble, Agile France, Agile Open France, MixIT, FlowCon) Sujets comme :

- La Communication NonViolente au service de l'Agilité
- La rémunération libre pour une entreprise plus Agile
- La notion d'aide au sein d'une équipe Agile
- Les émotions au travail : qu'est-ce qu'on en fait ?
- La parole au travail : un privilège masculin ?

COACH AGILE, RENAULT

2019 (6 MOIS)

Accompagnement des équipes finances et ingénierie, intégration d'un pôle de transformation au sein de la DTO

- Accompagnement à la transformation agile de l'ingénierie

- Formation agiles basics
- Accompagnements d'équipes et de managers
- Accompagnement de la démarche change
- Travail au sein d'une équipe de transformation coachs - consultants

COACH AGILE, EDF

2019 (6 MOIS)

Participation à la création du pôle de coach agile de Solution Lab

- Création d'une équipe de coachs agiles
- Formation et supervision de coachs juniors
- Accompagnements d'équipes et de managers

COACH AGILE, ENEDIS

2018 (9 MOIS)

Formation et agilisation des équipes du département finance

- Formation aux bases de l'agilité
- Mise en place du management visuel
- Préparation et animation de rituels agiles
- Accompagnement des managers
- Travail sur la visibilité du département à travers l'agilité

COACH AGILE, ALTIMA

2018 (1 AN)

Accompagnement d'équipes vers la mise en place de l'agilité et l'optimisation de leur fonctionnement

- Préparation et animation de rituels agiles
- Accompagnement vers la mise en place de communautés techniques
- Travail sur la relation client

COACH AGILE, VERTBAUDET

2018 (1 AN)

Lancement de la transformation Agile de la DSI, et accompagnement des managers

- Formation des équipes de la DSI aux bases de l'agilité
- Coaching de managers : posture manageriale, amélioration de la communication, préparation de réunions et d'ateliers, construction d'une équipe de managers efficiente

COACH AGILE, IMPRIMERIE NATIONALE

2018 (9 MOIS)

Cadrage et accompagnement de l'équipe innovation dans la mise en place de l'amélioration continue

- Identification des axes clés de l'amélioration de l'équipe et proposition d'un accompagnement spécifique
- Amélioration des axes choisis : rétrospective, qualité, brainstorming
- Préparation et animation de rituels agiles
- Travail sur la dynamique de groupe

COACH AGILE, VENTE-PRIVÉE

2017 (1 AN)

Participation à la transformation Agile de Vente-Privée, dans l'accompagnement de différentes équipes

- Accompagnement des équipes et de leurs managers dans l'identification de leurs forces et faiblesses (CD Game, observation, entretiens etc.)
- Définition de la vision avec les managers
- Formation "Du manager au leader agile"
- Coaching et mentoring méthodologique et technique (Kanban, slicing, focus, rituels etc.)
- Animation d'ateliers ludiques (Serious game) et d'intelligence collective

COACH AGILE, NÉRÉIDE

2017 (1 AN)

Dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue au sein de l'entreprise Néréide, nous intervenons en binôme pour un accompagnement organisationnel et technique de l'ensemble des équipes.

- Coaching et mentoring méthodologique et technique (Kanban, slicing, focus etc.)
- Mise en place des rituels (rétrospective, atelier de planification etc.)
- Animation d'ateliers ludiques (Serious game)

- Animation d’ateliers d’intelligence collective
- Team building et alignement d’équipes sur des visions communes
- Accompagnement dans la dynamique de groupe et la gestion de conflit

CHEF DE PROJET, RÉFÉRENTE INTERCULTURELLE, AAPRA

2015 (6 MOIS)

Dans le cadre de la mise en place d’un nouveau service de représentation de la région Aquitaine en Chine par l’AA-PrA (Agence Aquitaine pour le Promotion Agroalimentaire), ainsi que la mise en place d’un nouveau partenariat entre l’Aquitaine et le Festival Voilah! à Singapour, j’ai coordonné et accompagné différentes actions.

- Coordination des différents services régionaux sur le projet
- Responsable mise en place du nouveau service (création d’équipes, rétrospectives, planification)
- Organisation et accueil de délégations étrangères en France
- Travail sur la mise en place de franchise en partenariat avec InVivo

REPRÉSENTANTE DE LA RÉGION AQUITAINE, CHEF DE PROJET, AAPRA

2013 (2,5 ANS)

Volontaire Internationale en Entreprise pour l’AAPRA au Consulat Général de France à Wuhan (Chine), j’ai eu pour mission de promouvoir la région sur les plans gastronomique et alimentaire. Cette mission s’articulait sur deux axes principaux : l’élaboration d’une vision de la région sur la Chine, et la prise en charge d’événements annuels.

- Responsable de service avec redevabilité au sein de l’équipe consulaire
- Lien interculturel entre la Région Aquitaine en France, le Consulat Général de France à Wuhan, et les partenaires locaux
- Gestion logistique du service (emploi, stages, administratif)
- Gestion d’équipe : définition des rôles et redevabilité de chacun, création d’une dynamique de groupe et de rituels, autonomisation des différents acteurs
- Gestion de projet : définition des tâches, priorisation
- Chef de service : définition de la vision, conseils et choix des actions à mener
- Accompagnement des entreprises et délégations régionales en Chine

REPRÉSENTANTE FRANCHISE EN CHINE, SOF

2013 (2 ANS)

Dans le cadre de la mise en place d’une franchise agroalimentaire par les régions Aquitaine et Midi-Pyrénées, j’ai accompagné les partenaires locaux dans la mise en place de franchises.

- Formation des équipes locales à la connaissance des outils numériques de la franchise
- Formation des équipes à la connaissance des produits
- Suivi et accompagnement partenaire dans la structuration des points de vente
- Rédaction de processus (formation, organisation, communication)

FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE, DIVERSES STRUCTURES

2008 (5 ANS)

Interventions multiples en tant que professeur de français et responsable pédagogique (École Suisse de Langue (Lyon), Alliance Française (Wuhan), Universités (Wuhan), Écoles privées (Wuhan)) :

- Enseignement du Français Langue Étrangère (individuel, collectif, adultes, enfants)
- Élaboration du programme pédagogique
- Accompagnement dans l’élaboration d’un projet d’étude ou professionnel à l’étranger (France, Canada et autre pays francophones)
- Préparation aux examens et entretiens

Expériences extra-professionnelles

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

DEPUIS 2006

- Suivi de formations gestion des émotions
- Animatrice d’ateliers Communication NonViolente
- Présentation de méthode de gestion de conflit

PRÉSIDENTE MENSA LORRAINE

2016 (2 ANS)

- Création de l’association régionale Mensa Lorraine
- Représentation auprès de Mensa France

- Responsable des tests et des nouveaux arrivants

RÔLE MÉDIATEUR CERCLE RESTAURATIF DU MFRB

2017 (2 ANS)

- Accompagnement à la gestion de conflit au sein du MFRB
- Participation à la gouvernance sociocratique du mouvement

PRÉSIDENTE SEL LYON RIVE GAUCHE

2013 (1 AN)

- Redynamisation du groupe local
- Structuration de la gouvernance

Langues

Chinois : Bilingue (C1)

Anglais : Courant (B2)

Allemand, Espagnol, Japonais, Coréen : Notions