

Julie QUILLÉ  
85 avenue Félix Faure  
92000 Nanterre  
jquille@azae.net  
<http://azae.net>



Née le 17 janvier 1987 (32 ans)  
Tel : 06 35 58 93 81  
Nationalité française, permis B

## Coach Agile

### Points forts

- Formation, transmission
- Dynamique de groupe (gouvernance, gestion de conflit)
- Adaptabilité
- Travail en contexte multiculturel
- Culture et valeurs Agiles
- Accompagnement vers l'autonomisation

### Formation

- 2017            **Formation interne Azaé** : Scrum, Kanban, Coaching Agile, Innovations Games  
2015-2017    **Nombreuses formations** : Gouvernance partagée, Holocratie, Sociocratie, Communication Non-Violente, Gestion de Conflits  
2006-2011    **Master Enseignement Publics Non Natifs** Université de Wuhan (Chine)  
2005            **Baccalauréat section Scientifique Mention Bien** Lycée Jean-Baptiste Vuillaume Mirecourt

### Expérience

#### COACH AGILE, VENTE-PRIVÉE

2017 (10 MOIS)

- Participation à la transformation Agile de Vente-Privée, dans l'accompagnement de différentes équipes
- Accompagnement des équipes et de leurs managers dans l'identification de leurs forces et faiblesses (CD Game, observation, entretiens etc.)
  - Définition de la vision avec les managers
  - Formation passer de manager à leader agile
  - Coaching et mentoring méthodologique et technique (Kanban, slicing, focus, rituels etc.)
  - Animation d'ateliers ludiques (Serious game) et d'intelligence collective

#### COACH AGILE, NÉRÉIDE

2017 (16 MOIS)

- Dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue au sein de l'entreprise Néréide nous intervenons en binôme pour un accompagnement organisationnel et technique de l'ensemble des équipes.
- Coaching et mentoring méthodologique et technique (Kanban, slicing, focus etc.)
  - Mise en place des rituels (rétrospective, atelier de planification etc.)
  - Animation d'ateliers ludiques (Serious game)
  - Animation d'ateliers d'intelligence collective
  - Team building et alignement d'équipes sur des visions communes
  - Accompagnement dans la dynamique de groupe et la gestion de conflit

Présentation de différents thèmes en rapport avec l'Agilité (IT et hors IT), dans de nombreux évènements Agiles (Agile Tour Lille, Agile Rennes, Agile Grenoble, Agile France, Agile Open France) Sujets comme :

- La Communication NonViolente au service de l'Agilité
- La rémunération libre pour une entreprise plus Agile
- La notion d'aide au sein d'une équipe Agile

## CO-GÉRANTE, AZAÉ

2017 (16 MOIS)

Un des objectifs d'Azaé et d'apprendre le faire ensemble. Ce qui nous réunit : l'envie d'apprendre à former une équipe avec une gouvernance partager, faire vivre notre raison d'être principale à savoir "être une entreprise saine et humaine", incarner nos valeurs et nos convictions dans notre vie de tous les jours, vie professionnelle incluse.

- Travail sur la vie de l'entreprise
- Co-animation du travail d'équipe
- Recherche et prise de contact avec les clients avec qui nous avons envie de travailler
- Suivi de l'accompagnement client

## CHEF DE PROJET, RÉFÉRENTE INTERCULTUREL, AAPRA

2015 (6 MOIS)

Dans le cadre de la mise en place d'un nouveau service de représentation de la région Aquitaine en Chine par l'AA-PrA (Agence Aquitaine pour le Promotion Agroalimentaire), ainsi que la mise en place d'un nouveau partenariat entre l'Aquitaine et le Festival Voilah! à Singapour, j'ai coordonné et accompagné différentes actions.

- Coordination des différents services régionaux sur le projet
- Responsable mise en place du nouveau service (création d'équipe, rétrospectives, planification)
- Organisation et accueil de délégation étrangères en France
- Travail sur la mise en place de franchise en partenariat avec InVivo

## REPRÉSENTANTE DE LA RÉGION AQUITAINE, CHEF DE PROJET, AAPRA

2013 (2,5 ANS)

Volontaire International en Entreprise pour l'AAPRA au Consulat Général de France à Wuhan (Chine), j'ai eu pour mission de promouvoir la région sur les plans gastronomique et alimentaire. Cette mission s'articulait sur deux axes principaux : l'élaboration d'une vision de la région sur la Chine, et la prise en charge d'évènements annuels.

- Responsable de service avec redevabilité au sein de l'équipe consulaire
- Lien interculturel entre la Région Aquitaine en France, le Consulat Général de France à Wuhan, et les partenaires locaux
- Gestion logistique du service (emploi, stages, administratif)
- Gestion d'équipe : définition des rôles et redevabilité de chacun, création d'une dynamique de groupe et de rituels, autonomisation des différents acteurs
- Gestion de projet : définition des tâches, priorisation
- Chef de service : définition de la vision, conseil et choix des actions à mener
- Accompagnement des entreprises et délégations régionales en Chine

## REPRÉSENTANT FRANCHISE EN CHINE, SOF

2013 (2 ANS)

Dans le cadre de la mise en place d'une franchise agroalimentaire par les régions Aquitaine et Midi-Pyrénées, j'ai accompagné les partenaires locaux dans la mise en place de franchises.

- Formation des équipes locales à la connaissance des outils numériques de la franchise
- Formation des équipes à la connaissance des produits
- Suivi et accompagnement partenaire dans la structuration des points de vente
- Rédaction de processus (formation, organisation, communication)

## FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE, DIVERSES STRUCTURES

2008 (5 ANS)

Interventions multiples en tant que professeur de français et responsable pédagogique dans différentes structures (École Suisse de Langue (Lyon), Alliance Française (Wuhan), Universités (Wuhan), Écoles privées (Wuhan)) :

- Enseignement du Français Langue Étrangère (individuel, collectif, adultes, enfants)
- Élaboration du programme pédagogique
- Accompagnement dans l'élaboration d'un projet d'étude ou professionnel à l'étranger (France, Canada et autre pays francophones)
- Préparation aux examens et entretiens

## Expériences extra-professionnelles

### DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

DEPUIS 2006

- 
- Suivi de formations gestion des émotions
  - Animatrice d'ateliers Communication NonViolente
  - Présentation de méthode de gestion de conflit

### RÔLE MÉDIATEUR CERCLE RESTAURATIF DU MFRB

DEPUIS 2017

- 
- Accompagnement à la gestion de conflit au sein du MFRB
  - Participation à la gouvernance sociocratique du mouvement

### PRÉSIDENTE SEL LYON RIVE GAUCHE

2013 (1 AN)

- 
- Redynamisation du groupe local
  - Structuration de la gouvernance

## Langues

**Chinois** : Bilingue (C1)

**Anglais** : Courant (B2)

**Allemand, Espagnol, Japonais, Coréen** : Notions